

Kodeks Partnera Biznesowego Konstalex sp. z o.o. – Spółki z Grupy Budimex

Grupa Budimex oczekuje od swoich Partnerów Biznesowych realizowania ich celów gospodarczych w sposób zrównoważony i odpowiedzialny, przy uwzględnieniu zasad zawartych w niniejszym Kodeksie Partnera Biznesowego Konstalex sp. z o.o. / Grupy Budimex.

1. Zasady dotyczące obszaru środowiskowego (obszar E – Environment)

Budujemy z poszanowaniem środowiska naturalnego, bo wierzymy, że nasze odpowiedzialne decyzje mogą pozytywnie kształtować standardy branży. Realizacja celów w zakresie bezpiecznego pod kątem środowiska naturalnego prowadzenia działalności, obniżania emisyjności prowadzonych inwestycji, wdrażania zasad gospodarki cyrkularnej czy redukcji śladu wodnego i wpływu na bioróżnorodność to proces wymagający wzajemnego zrozumienia, obustronnej świadomości wyzwań związanych z ochroną środowiska, w tym wyzwań klimatycznych oraz wspólnego dążenia do ograniczania naszego wpływu na środowisko.

Dlatego od partnerów biznesowych oczekujemy:

- prowadzenia działalności z poszanowaniem środowiska naturalnego, ograniczania do minimum ewentualnych skutków tej działalności dla środowiska a przede wszystkim prowadzenia działalności w zgodzie z krajowymi i międzynarodowymi wymaganiami prawnymi oraz zasadami i standardami ochrony środowiska obowiązującymi w Grupie Budimex;
- przyczyniania się do zachowania zasobów naturalnych oraz do ochrony obszarów o specjalnych walorach przyrodniczych, krajobrazowych, naukowych lub kulturalnych;
- uwzględniania kryteriów środowiskowych w swoich decyzjach związanych z prowadzoną działalnością, dążenia do odpowiedzialnego pozyskiwania surowców naturalnych i stosowania w miarę możliwości materiałów z recyklingu oraz uwzględniania tych zasad w swoich decyzjach zakupowych;
- dokonywania bieżącej oceny i analizy ryzyk środowiskowych będących częścią ryzyk ESG oraz skutecznego zarządzania tym obszarem;
- zapewniania stosownego nadzoru nad incydentami i awariami środowiskowymi oraz wdrażania odpowiednich działań w celu minimalizacji negatywnego wpływu na środowisko w przypadku wystąpienia ww. zdarzeń;
- inicjowania działań edukacyjnych oraz promowania zasad poszanowania środowiska wśród swoich pracowników i partnerów biznesowych;
- świadomego ograniczania generowanych odpadów oraz odpowiedzialnego nimi zarządzania zgodnie z hierarchią postępowania z odpadami jak również współpracy w zakresie gospodarki odpadami wyłącznie z podmiotami posiadającymi przewidziane prawem niezbędne uprawnienia;
- postępowania z substancjami niebezpiecznymi w sposób zgodny z prawem i standardami ochrony środowiska Grupy Budimex oraz dążenia do minimalizacji stosowania substancji niebezpiecznych w realizowanych procesach;
- wdrażania działań wpływających na ograniczenie emisji Co2 i zmniejszenie śladu węglowego w prowadzonej działalności, wykorzystywania pojazdów i maszyn spełniających najwyższe normy emisyjności oraz wdrażania zielonej mobilności we flocie służbowej oraz monitorowania zużycia surowców energetycznych i energii;
- dążenia do efektywności energetycznej oraz transparentności w zakresie zużycia energii;
- dążenia do spełnienia wymagań w zakresie przeciwdziałania wylesianiu oraz jego skutkom;
- dążenia do ochrony bioróżnorodności oraz ekosystemów, w tym efektywnego wykorzystywania gruntów i dbania o jakość gleby;

- monitorowania oraz ograniczania zużycia wody i powstających ścieków;
- dokonywania oceny prowadzonej działalności zgodnie z wymaganiami Taksonomii UE;
- wypełniania obowiązków raportowych wynikających z przepisów krajowych, dyrektywy CSRD oraz rozporządzenia ESRS.

2. Zasady dotyczące obszaru społecznego (obszar S – Social)

Naszą działalność prowadzimy przez pryzmat potrzeb i oczekiwań pracowników, beneficjentów, klientów oraz partnerów biznesowych. Wzmacniamy ich, bo wiemy, że tylko dialog jest gwarancją zrównoważonego wzrostu. Promujemy i gwarantujemy zasady bezpieczeństwa zarówno wśród pracowników, jak i podwykonawców oraz innych partnerów biznesowych. Wspieramy edukację oraz rozwój młodzieży szkolnej i akademickiej, ponieważ budujemy pozytywny wizerunek branży budowlanej wśród młodych pokoleń. Dbamy o jakość życia lokalnych społeczności.

Dlatego od partnerów biznesowych oczekujemy:

- tworzenia środowiska pracy wolnego od wszelkiego rodzaju dyskryminacji oraz zachowań charakteryzujących się jakimkolwiek rodzajem przemocy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, pochodzenie etniczne, narodowość, religię, niepełnosprawność, członkostwo w związku zawodowym, przynależność polityczną, orientację seksualną, rodzicielstwo, chorobę dziedziczną, status społeczny lub jakiegokolwiek inne czynniki jak również braku tolerancji stosowania języka nienawiści a także uwzględniania tych kryteriów również w kontekście współpracy z podmiotami zewnętrznymi oraz braku akceptacji jakichkolwiek przejawów bierności w sytuacji naruszania praw innych osób;
- zapewniania traktowania wszystkich sprawiedliwie i z szacunkiem przez przełożonych, podwładnych i kolegów;
- edukowania pracowników w zakresie różnorodności oraz zwiększania ich świadomości w tym zakresie;
- przestrzegania zasady równości wynagrodzeń, zgodnie z którą kobiety i mężczyźni otrzymują jednakowe wynagrodzenie za pracę o jednakowej wartości oraz zapewniania, że procesy wynagradzania są przejrzyste, sprawiedliwe i wolne od jakiejkolwiek dyskryminacji ze względu na płeć;
- wszelkie różnice w wynagrodzeniach mogą wynikać jedynie z obiektywnych czynników, takich jak kwalifikacje, doświadczenie zawodowe czy specyficzne wymagania danego stanowiska, a nie z przestanków związanych z płcią pracownika;
- zapewniania systemu wynagrodzeń zgodnego z krajowymi i lokalnymi przepisami, a także z poszanowaniem godności pracownika, terminowego dokonywania wypłat wynagrodzeń na rzecz pracowników oraz wszelkich płatności na rzecz swoich kontrahentów;
- zobowiązania się do regularnego przeglądu polityki wynagrodzeń oraz podejmowania działań mających na celu eliminację ewentualnych nierówności;
- przeprowadzania szkoleń i programów promujących kulturę bezpieczeństwa u wszystkich pracowników;
- dbania o zdrowie i bezpieczeństwo pracowników, dążenia do zapewnienia najwyższych standardów minimalizujących ryzyko wystąpienia wypadków i zapewniania w tym celu swoim pracownikom bezpiecznego środowiska pracy, zobowiązania się do ciągłej aktualizacji środków zabezpieczających przed wypadkami oraz ścisłego przestrzegania odpowiednich przepisów we wszystkich miejscach prowadzenia działalności;
- wprowadzenia zasad, zgodnie z którymi wszyscy pracownicy są odpowiedzialni za bezwzględne przestrzeganie zasad bezpieczeństwa i higieny pracy jak również zobowiązania wszystkich pracowników do odpowiedniego używania przydzielonego im sprzętu przy wykonywaniu niebezpiecznych prac, do przekazywania swym kolegom i podwładnym wiedzy z zakresu bezpieczeństwa pracy oraz zachęcania do stosowania odpowiednich środków bezpieczeństwa;

- promowania wśród pracowników przestrzegania zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz prowadzenia stałych działań edukacyjnych w tym zakresie;
- zapewniania pracownikom swobody zrzeszania się oraz przemieszczania;
- uznawania i respektowania prawa pracowników do wolnego członkostwa w organizacjach takich jak rady pracownicze, związki zawodowe czy stowarzyszenia, których celem jest reprezentowanie interesów pracowników;
- nie nakłaniania pracowników do wykonywania obowiązków niezgodnych z ich fizycznymi lub psychicznymi i emocjonalnymi możliwościami;
- uczciwego i transparentnego komunikowania się z pracownikami oraz otoczeniem zewnętrznym;
- dbania o poszanowanie praw człowieka, w tym przestrzegania Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka oraz Konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy;
- nie stosowania i nie tolerowania pracy przymusowej oraz nie zatrudniania dzieci poniżej 16 roku życia jak również stosowania przepisów Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczących pracy osób małoletnich;
- nie tolerowania pracy przymusowej oraz podejmowania działań i zapewniania niezbędnych środków mających na celu wyeliminowanie pracy przymusowej, współczesnych form niewolnictwa i handlu ludźmi, zgodnych z międzynarodowymi postanowieniami dotyczącymi ochrony praw człowieka oraz zwalczania zjawiska pracy przymusowej;
- zatrudniania wyłącznie legalnie, w szczególności w przypadku zatrudniania cudzoziemców;
- troski o dobre relacje oraz działania z poszanowaniem lokalnych społeczności;
- prezentowania prospołecznych postaw, a w ewentualnych sytuacjach konfliktowych – wykazywanie się koncyliacyjnym podejściem i kulturą osobistą;
- działania w sposób odpowiedzialny społecznie i przestrzegania praw krajów, w których prowadzona jest działalność, w szczególności zobowiązania do poszanowania różnic kulturowych, zwyczajów i norm panujących wśród osób i społeczności, których dotyczy działalność partnera biznesowego;
- podejmowania działań na rzecz innych o charakterze społecznym, edukacyjnym, charytatywnym;
- dbania o rozwój pracowników i stałe podnoszenie ich kompetencji zarówno w zakresie kompetencji merytorycznych, technicznych, jak i komunikacyjnych czy interpersonalnych;
- nie tolerowania jakichkolwiek form mobbingu lub molestowania oraz zapewniania, by jakiegokolwiek zachowania pracowników mające cechy mobbingu lub molestowania były traktowane z należytą uwagą, przy zachowaniu zasad poufności i ochrony praw osoby zgłaszającej zaistniałe zdarzenie.

3. Zasady dotyczące obszaru ładu korporacyjnego (obszar G – Governance)

Zarządzamy w sposób odpowiedzialny, bo nasze wartości stawiamy zawsze na pierwszym miejscu.

Dlatego od partnerów biznesowych oczekujemy:

- działania zgodnie z obowiązującym prawem i ogólnie przyjętymi normami etycznymi;
- zapewniania funkcjonowania kanałów komunikacji do zgłaszania naruszeń oraz zapewniania ochrony sygnalistów;
- powstrzymywania się i nie tolerowania działań uznawanych za nieuczciwą konkurencję i zobowiązania do dbałości o przestrzeganie norm prawnych dotyczących zasad ochrony konkurencji, mających zastosowanie w krajach, w których partner biznesowy prowadzi działalność;
- w relacjach z partnerami kierowania się uczciwością, odpowiedzialnością i profesjonalizmem;

- nie podejmowania współpracy z podmiotami, których sposób prowadzenia działalności może zagrażać reputacji Grupy Budimex i z podmiotami znajdującymi się na listach sankcyjnych OFAC, Wielkiej Brytanii i UE;
- braku zgody na jakiegokolwiek formy korupcji oraz nie akceptowania przyjmowania lub udzielania korzyści osobistych, finansowych bądź występowania jakiegokolwiek innej formy korupcji wobec kogokolwiek;
- zakazu przekazywania i przyjmowania od osób trzecich nienależnych opłat jakiegokolwiek rodzaju, prezentów, datków czy przysług nieobjętych zwyczajową działalnością rynkową, lub tych które, ze względu na swą wartość, charakter bądź okoliczności, mogą wpłynąć na rozwój stosunków handlowych, urzędowych lub zawodowych;
- dążenia do osiągnięcia najwyższej jakości świadczonych usług jako głównej wytycznej swojej działalności gospodarczej;
- jak najlepszego zaspokajania oczekiwań swoich klientów i dokładania starań, aby poznać z wyprzedzeniem ich potrzeby;
- dbania i zapewniania, że jego pracownicy także dbają i są odpowiedzialni za powierzone im aktywa Grupy Budimex, zabezpieczając te aktywa przed wszelkimi szkodami, utratą, kradzieżą czy niewłaściwym, niezgodnym z prawem bądź nieuczciwym użyciem oraz zapobiegania marnotrawstwu;
- przestrzegania przepisów Rozporządzenia RODO i regulacji krajowych dotyczących ochrony danych osobowych, przetwarzania danych osobowych wyłącznie w zakresie, który jest niezbędny do prowadzenia działalności jak również podejmowania koniecznych kroków mających na celu zachowanie bezpieczeństwa danych osobowych znajdujących się w jego posiadaniu oraz gwarantowania zachowania ich poufności i integralności;
- chronienia w szczególny sposób informacji dotyczących Grupy Budimex, także po zakończeniu współpracy;
- traktowania wszystkich z szacunkiem i respektowania ich indywidualności, budowania wzajemnego zaufania, dbania o kulturę wypowiedzi;
- przestrzegania zasad mających na celu zapobieganie procederowi prania brudnych pieniędzy, pozyskiwania środków wyłącznie z legalnych źródeł;
- terminowego regulowania wszystkich zobowiązań finansowych;
- przeciwdziałania wszelkim formom konfliktu interesów oraz posiadania wewnętrznych regulacji dotyczących unikania konfliktu interesów i zarządzania takim konfliktem w przypadku jego identyfikacji;
- prowadzenia otwartej i uczciwej komunikacji z organami administracji;
- dbania o cyberbezpieczeństwo, dążenia do podnoszenia poziomu bezpieczeństwa cyfrowego i doskonalenia mechanizmów obrony przed cyberzagrożeniami.